

Das Eidgenössische Hochschulinstitut für Berufsbildung EHB ist das Kompetenzzentrum auf Bundesebene für Lehre und Forschung in der Berufspädagogik, der Berufsbildung und der Berufsentwicklung der gesamten Schweiz. Das EHB erbringt mit 160 Mitarbeitenden an 3 Standorten Leistungen in den Bereichen Ausbildung von Berufsbildungsverantwortlichen, Weiterbildung von Berufsbildungsverantwortlichen sowie Forschung und Entwicklung in der Berufsbildung.

Im Bereich **Forschung und Entwicklung** werden Grundlagen für die Aus- und Weiterbildung und die Berufsbildung erarbeitet. Es werden unter anderem Evaluationen und Wirksamkeitsprüfungen durchgeführt oder Konzepte zur Kompetenzmessung entwickelt, die für die weiteren Entwicklungen in der Berufsbildung als Grundlage dienen.

Für die Leitung des Bereiches „Forschung und Entwicklung“ suchen wir für die Nachfolge des langjährigen bisherigen Stelleninhabers eine erfahrene Persönlichkeit als

Leiter/in Forschung & Entwicklung

HAUPTAUFGABEN

- Fachliche und personelle Führung des Bereichs „Forschung und Entwicklung“ mit ca. 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf drei Standorte verteilt
- Durchführung eines strukturierten MbO-Prozesses
- Eigene Forschungstätigkeit, d.h. Führung von jeweils ca. 2-3 Forschungsprojekten parallel
- Kontaktpflege und Networking im In- und Ausland sowie Mitwirkung in internationalen Forschungsnetzwerken
- Mitarbeit im Rahmen der Geschäftsleitung der EHB

IHR PROFIL

- Studium in einem für die Berufsbildung relevanten Gebiet. Vorzugsweise Soziologie, Psychologie, Pädagogik oder Ökonomie
- Doktorat plus Habilitation oder äquivalenter Forschungsnachweis
- Erfahrung in der Führung interdisziplinärer Teams
- Finanzielle Führung und Steuerung inkl. Budgetverantwortung
- Ausgewiesene Forschungskompetenz in empirischen Methoden und abgeschlossenen Forschungsprojekten
- Einbindung in internationale Forschungsnetzwerke
- Sensibilität für interkulturelle Fragestellungen und politische Abläufe
- Überdurchschnittliche kommunikative Fähigkeiten und hohe Empathie
- Fähigkeit, das EHB sowie die Forschungsergebnisse auf verschiedenen Ebenen nach aussen zu vertreten und zu repräsentieren
- Teamplayer und Integrationsfähigkeit in die Geschäftsleitung
- Mobilität und Flexibilität
- Sprachen: Mindestens eine Schweizer Landessprache (D,F,I) schriftlich und mündlich sehr gut sowie mindestens gute mündliche Kenntnisse einer weiteren Landessprache. Sehr gute schriftliche und mündliche Englischkenntnisse

Um die Gleichstellung der Geschlechter zu fördern, erhalten Frauen bei gleichen Qualifikationen den Vorzug.

Bitte senden Sie Ihr vollständiges Bewerbungsdossier mit Foto per E-Mail an die beauftragte Unternehmensberatung: AMROP HEVER Global Executive Search, z.Hd. Frau Claudia Bucheli Ruffieux, Morgental 35, 8126 Zumikon, claudia.bucheli@amrop.ch, +41 44 919 86 86.

www.amrop.ch

